



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

La Cattedra di Valutazione e Talent Management (Prof.ssa Laura Borgogni) della Facoltà di Medicina e Psicologia della “Sapienza” Università di Roma sta svolgendo una ricerca finalizzata allo studio di alcune variabili personali rilevanti per la riuscita lavorativa.

Al fine di poterne approfondire la comprensione, La invitiamo a partecipare compilando il presente questionario in ogni sua parte. Non esistono risposte «giuste» o «sbagliate», ma solo risposte che riflettono e descrivono in modo più o meno accurato la Sua esperienza.

La compilazione del questionario richiede mediamente 10-15 minuti e la Sua collaborazione è per noi preziosa e fondamentale per il buon esito della ricerca.

A sua tutela e coerentemente con i principi deontologici, il questionario è anonimo e sia l’accesso, sia il trattamento dei dati sarà per fini esclusivamente scientifici e conforme alle norme vigenti sulla privacy.

Grazie fin d’ora per la sua preziosa collaborazione.

Prima di compilare il questionario le chiediamo di riportare alcune informazioni generali. Tali informazioni serviranno solo per elaborazioni statistiche e verranno trattate in conformità con la normativa vigente sulla privacy.

Sesso:	M	<input type="checkbox"/>	F	<input type="checkbox"/>						
Età:	18-25	<input type="checkbox"/>	26-35	<input type="checkbox"/>	36-45	<input type="checkbox"/>	46-55	<input type="checkbox"/>	PIÙ DI 55	<input type="checkbox"/>
Titolo di studio:	[Licenza media inferiore]	[Licenza media superiore]	[Laurea]	[Titolo post-lauream]						
Ruolo ricoperto:	Inquadramento professionale:							
Da quanti anni lavora in questa organizzazione:	0-4	<input type="checkbox"/>	5-9	<input type="checkbox"/>	10-15	<input type="checkbox"/>	più di 15	<input type="checkbox"/>		

Sessione 1

Nella pagina successiva vengono riportate una serie di affermazioni raccolte in gruppi di cinque (cinquine). La preghiamo, per ogni cinquina presentata, di ordinare le affermazioni presentate creando una propria classifica nel seguente modo: assegnando 1 all'affermazione che ritiene più importante, 2 alla successiva, fino a 5 a quella che ritiene meno importante. Per ogni cinquina le chiediamo di fare attenzione a utilizzare tutti i numeri da 1 a 5 una volta sola. Non può infatti assegnare lo stesso numero a più di un'affermazione del medesimo gruppo. Faccia attenzione a riportare correttamente i valori assegnati nelle caselle corrispondenti, seguendo le indicazioni riportate nell'esempio.

Esempio di cinquina:

1) Nel tempo libero è per me importante...

- a) Andare a cena fuori con gli amici
- b) Andare al cinema
- c) Fare attività sportiva
- d) Leggere
- e) Riposarmi

Come si evince dall'esempio, il rispondente ha dato maggiore importanza ad andare a cena fuori con gli amici (1), leggere (2), fare attività sportiva (3), e a seguire andare al cinema (4) e infine riposarsi (5).

La preghiamo, inoltre, di non commettere i seguenti errori di compilazione:

Esempio di cinquina:

1) Nel tempo libero è per me importante...

- a) Andare a cena fuori con gli amici
- b) Andare al cinema
- c) Fare attività sportiva
- d) Leggere
- e) Riposarmi

Non assegnare lo stesso numero a più di un'affermazione dello stesso gruppo

Esempio di cinquina:

1) Nel tempo libero è per me importante...

- a) Andare a cena fuori con gli amici
- b) Andare al cinema
- c) Fare attività sportiva
- d) Leggere
- e) Riposarmi

Non lasciare caselle vuote

Il test non prevede risposte "giuste" o "sbagliate", ma solo risposte che riflettono in misura maggiore o minore le sue convinzioni personali. Le risposte da Lei fornite saranno trattate con la massima riservatezza.

1) Sul lavoro è per me importante...

- a) non deludere le aspettative di capi e colleghi
- b) poter essere conosciuti per le proprie competenze e i propri successi lavorativi
- c) comportarsi seguendo le usanze ed i valori tramandati nell'organizzazione
- d) sforzarsi di capire come la pensano gli altri
- e) che l'organizzazione lasci autonomia nello svolgimento del proprio lavoro

2) Sul lavoro è per me importante...

- a) che i valori originari dell'organizzazione vengano tramandati ai nuovi assunti
- b) che le persone vengano gestite secondo i principi di equità
- c) che chi lavora nell'organizzazione abbia garantita la stabilità del lavoro
- d) attenersi al proprio ruolo lavorativo, conformandosi a quanto esso richiede
- e) avere la possibilità di modificare il proprio modo di lavorare

3) Sul lavoro è per me importante...

- a) che ci si prenda cura dei propri colleghi
- b) che chi lavora in un'organizzazione si preoccupi spontaneamente di aderire alle direttive aziendali
- c) che le persone si identifichino con i valori consolidati
- d) che la propria organizzazione offra spazi e servizi adeguati per poter passare piacevolmente i momenti ricreativi/di pausa
- e) che l'organizzazione offra la possibilità di gestire altre persone

4) Sul lavoro è per me importante...

- a) avere la possibilità di contribuire alle scelte economiche della propria organizzazione
- b) che le persone possano sentirsi al riparo da conflittualità e insicurezze
- c) raggiungere mete sempre più elevate, anziché fermarsi agli standard di prestazione già raggiunti
- d) che siano garantiti pari diritti e opportunità per tutti
- e) che l'organizzazione dia l'opportunità di spassarsela, oltre che lavorare freneticamente

5) Sul lavoro è per me importante...

- a) avere la libertà di decidere cosa fare
- b) poter fare un lavoro che diverte
- c) evitare di fare qualcosa che non sia in linea con quanto fanno gli altri
- d) che tutti contribuiscano a preservare le idee e i metodi consolidati
- e) avere la possibilità di essere sorpresi dalle novità

6) Sul lavoro è per me importante...

- a) avere la possibilità di cambiare spesso il modo di lavorare
- b) che il lavoro sia compatibile con il coltivare interessi personali
- c) che le persone si rispettino reciprocamente
- d) prestare attenzione agli altri e se serve dare il proprio aiuto
- e) essere rispettosi e obbedienti con i superiori, mettendo eventualmente in secondo piano i propri bisogni o le proprie inclinazioni personali

7) Sul lavoro è per me importante...

- a) evitare le situazioni che possano mettere in pericolo la propria sicurezza
- b) impegnarsi affinché vengano mantenute le usanze e le abitudini radicate nel tempo
- c) avere molte cose diverse da fare
- d) essere apprezzati da colleghi e superiori per i propri successi lavorativi
- e) essere aperti e socievoli con i colleghi di lavoro

8) Sul lavoro è per me importante...

- a) che le persone facciano ciò che viene richiesto dall'organizzazione
- b) avere la possibilità di mostrare il valore delle proprie competenze
- c) contribuire al miglioramento del benessere delle persone che lavorano con me
- d) il rispetto dei valori di stabilità e sicurezza
- e) fare cose che scaturiscono dalla propria inventiva

9) Sul lavoro è per me importante...

- a) essere apprezzato e rispettato come coordinatore
- b) lo svago almeno come il lavoro
- c) che chi lavora in un'organizzazione accetti e faccia proprie le idee e i valori dell'organizzazione
- d) avere la possibilità di seguire le proprie inclinazioni
- e) la mia organizzazione si impegni per ridurre il più possibile il rischio di infortuni

10) Sul lavoro è per me importante...

- a) essere ambiziosi
- b) che ogni persona venga trattata in maniera corretta
- c) contenere le proprie inclinazioni nel rispetto di quanto stabilito dai propri superiori
- d) poter guidare le azioni degli altri
- e) che le relazioni possano svilupparsi nella piena armonia e accoglienza reciproca

Sessione 2

Legga ora le seguenti affermazioni e, utilizzando la scala di risposta presentata, indichi con una crocetta quanto ciascuna di esse rappresenta un aspetto importante per lei e quanto è considerato importante nella sua organizzazione.

		1 Per nulla	2 Poco	3 Abbastanza	4 Molto	5 Del tutto					
QUANTO E' IMPORTANTE...		PER ME					PER LA MIA ORGANIZZAZIONE				
1	che non si deludano le aspettative di capi e colleghi	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2	che ciascuno possa essere conosciuto per le proprie competenze e i propri successi lavorativi	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
3	che a ciascuno sia lasciata autonomia nello svolgimento del proprio lavoro	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4	che i valori originari dell'organizzazione vengano tramandati ai nuovi assunti	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
5	che le persone vengano gestite secondo i principi di equità	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6	che ciascuno abbia garantita la stabilità del lavoro	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
7	che ciascuno si attenga al proprio ruolo lavorativo, conformandosi a quanto esso richiede	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
8	che le persone si identifichino con i valori consolidati	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
9	che si offrano spazi e servizi adeguati per poter passare piacevolmente i momenti ricreativi/di pausa	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
10	che a ciascuno venga offerta la possibilità di gestire altre persone	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
11	che ciascuno raggiunga mete sempre più elevate, anziché fermarsi agli standard di prestazione già raggiunti	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
12	che siano garantiti pari diritti e opportunità per tutti	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
13	che ciascuno abbia la libertà di decidere cosa fare	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
14	che ciascuno possa fare un lavoro che diverte	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
15	che tutti contribuiscano a preservare le idee e i metodi consolidati	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
16	che ciascuno abbia la possibilità di cambiare spesso il proprio modo di lavorare	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

	1 Per nulla	2 Poco	3 Abbastanza	4 Molto	5 Del tutto						
QUANTO E' IMPORTANTE...		PER ME			PER LA MIA ORGANIZZAZIONE						
17	che il lavoro sia compatibile con il coltivare interessi personali	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
18	che le persone si rispettino reciprocamente	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
19	che ciascuno presti attenzione agli altri e, se serve, dia il proprio aiuto	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
20	che ciascuno sia rispettoso e obbediente con i superiori, mettendo eventualmente in secondo piano i propri bisogni o le proprie inclinazioni personali	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
21	che si evitino le situazioni che possano mettere in pericolo la propria sicurezza	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
22	che ciascuno abbia molte cose diverse da fare	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
23	che ciascuno sia apprezzato da colleghi e superiori per i propri successi lavorativi	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
24	che ciascuno contribuisca al miglioramento del benessere delle persone con cui si lavora	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
25	che siano rispettati i valori di stabilità e sicurezza	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
26	che ciascuno faccia cose che scaturiscono dalla propria inventiva	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
27	che ciascuno abbia la possibilità di essere apprezzato e rispettato come coordinatore	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
28	che ciascuno abbia, nel proprio lavoro, la possibilità di seguire le proprie inclinazioni	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
29	che a ciascuno sia offerta la possibilità di guidare le azioni degli altri	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
30	che le relazioni possano svilupparsi nella piena armonia e accoglienza reciproca	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

Sessione 3

Adesso, per cortesia, indichi con che frequenza ha sperimentato i sentimenti o le sensazioni riportati nelle seguenti affermazioni, indicando con una crocetta la risposta che riflette meglio la Sua esperienza.

	1 Mai	2 Molto raramente	3 Raramente	4 Qualche volta	5 Spesso	6 Molto spesso	7 Sempre
1. Nel tempo libero mi sento felice	1	2	3	4	5	6	7
2. Nel mio lavoro, mi sento forte e vigoroso	1	2	3	4	5	6	7
3. Sono entusiasta del mio lavoro	1	2	3	4	5	6	7
4. Il mio lavoro mi ispira	1	2	3	4	5	6	7
5. La mattina, quando mi alzo, ho voglia di andare a lavoro	1	2	3	4	5	6	7
6. Sono felice quando lavoro intensamente	1	2	3	4	5	6	7
7. Sono orgoglioso/a del lavoro che faccio	1	2	3	4	5	6	7
8. Sono immerso nel mio lavoro	1	2	3	4	5	6	7
9. Mi lascio prendere completamente quando lavoro	1	2	3	4	5	6	7

Grazie per la collaborazione